

Uchwała nr XIX/127/2012

Rady Gminy Kołaczkowo

z dnia 19 listopada 2012 r.

w sprawie rozpoznania skargi Pana Rafała Pery na działalność Dyrektora Gimnazjum w Kołaczkwie Stanisława Antkowiaka.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (tekst jednolity DU z 2001 r. nr 142 poz. 1519 z późniejszymi zm.) w związku z art. 229 pkt. 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity DU z 2000 r. nr 98 poz. 1071 z późniejszymi zm.)

Po rozpoznaniu skargi Pana Rafała Pery na działalność Dyrektora Gimnazjum w Kołaczkwie Rada Gminy uchwala co następuje:

§1

Uznać za zasadną skargę Pana Rafała Pery na działalność Dyrektora Gimnazjum w Kołaczkwie Pana Stanisława Antkowiaka w sprawach pracowniczych.

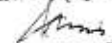
§2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kołaczkowo.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady


Jerzy Woś

Uzasadnienie

do Uchwały Nr XIX/127/2012 Rady Gminy Kołaczkowo z dnia 19 listopada 2012 r.

w sprawie rozpoznania skargi Pana Rafała Pery na działalność Dyrektora Gimnazjum w Kołaczkowie Stanisława Antkowiaka.

Pan Rafał Pera nauczyciel Gimnazjum w Kołaczkowie wystąpił pismem z dnia 8.10.2012 do Wielkopolskiego Kuratora Oświaty ze skargą w zakresie występujących nieprawidłowości w jego zatrudnieniu w Gimnazjum w Kołaczkowie.

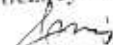
Wicekurator Oświaty w Poznaniu Dorota Kinal na podstawie art. 231 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego przekazał zgodnie z właściwością do Rady Gminy Kołaczkowo wyżej wymienioną skargę. Stwierdził że zgodnie z art. 229 pkt. 3 KPA organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działania kierownika gminnej jednostki organizacyjnej jest Rada Gminy. Przedmiotowa skarga była przedmiotem analizy połączonych komisji Rady Gminy Kołaczkowo w dniach 5 i 7.11.2012r. Na posiedzenie komisji został zaproszony Pan Rafał Pera. Komisje zapoznały się ze stanowiskiem merytorycznych pracowników urzędu gminy, wystąpieniem Dyrektora Szkoły Stanisława Antkowiaka (Dyrektor na stanowisku do 31.08.2011r.) oraz pełniącą obecnie obowiązki Dyrektora Panią Felicką Stefanią.

Komisje wysłuchały stanowiska przedstawiciela związku zawodowego nauczycieli. Wysłuchano również wnoszącego skargę Pana Rafała Perę. Z przedłożonych dokumentów oraz wyjaśnień w sprawie nie dopatrzono się uchybień w zakresie realizacji zmian organizacji wynikających ze zmniejszonej liczby uczniów, a tym samym oddziałów, w efekcie której nastąpiło zwolnienie nauczyciela historii i WOS w trybie art. 20 ust 1 pkt. 2 Karty Nauczyciela.

Prowadzone działania są zgodne z przyjętą w orzecznictwie sądowym praktyką. W postępowaniu Dyrektora Gimnazjum w Kołaczkowie dopatrzono się naruszenia przepisów w zakresie zachowania terminów przy powiadomieniu związków zawodowych o zamiarze rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem mianowanym. Zgodnie z art. 20 ust 5a Karty Nauczyciela, o zamiarze wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy z przyczyn określonych w art. 20 ust. 1 pkt. 2 dyrektor zawiadamia organizację związkową, która w terminie 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia może zgłosić na piśmie Dyrektorowi umotywowane zastrzeżenia.

Jak ustalono zawiadomienie organizacji związkowej nastąpiło 29.05.2012 r., a rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło w dniu 31.05.2012. Ponadto wnoszący skargę w dniu 29.06.2012 zgodnej z art. 20 ust 5c Karty Nauczyciela złożył pisemny wniosek o przeniesienie w stan nieczynny. Odpowiedz w sprawie otrzymał dopiero w wyniku interwencji z dnia 01.08.2012 r. W obu przypadkach nie było przeszkód aby zachować ustalone terminy oraz załatwić nauczyciela zgodnie z procedurami. Dyrektor nie odpowiedział na pisma nauczyciela w zakresie przydziału godzin w roku szkolnym 2012/13, chociaż przepisy prawa dają takie uprawnienia nauczycielowi pozostającemu w stanie nieczynnym. Działanie Dyrektora w tym zakresie jest nie tylko niezgodne z przepisami prawa ale również i zasadami współżycia społecznego. Podważa zaufanie zainteresowanego do państwa prawa.

Rozwiązując z nauczycielem stosunek pracy z przyczyn likwidacji stanowiska pracy należy mu nie utrudniać, a w ręcz pomagać w sytuacji w której się znalazł. Biorąc pod uwagę powyższe należało podjąć o uznaniu skargi w sprawie jak wykazano powyżej.

Przewodniczący Rady

Jerzy Woś